

Fort- und Weiterbildung im Oktober 2017 bis Januar 2018

Termin Thema
Veranst.-Nr. Inhalt
(Anmeldeschluss) DozentInnen

Persönliche Beratung
Beitrag MO/ Nicht- MO

Akademische Studiengänge

<p>04.09.17 – 31.10.19 011761 01. Sept. 17</p>	<p>V. Master of Science (MSc): Management von Sozialeinrichtungen - Schwerpunkt Kinder- und Jugendeinrichtungen (Donau- Universität Krems in Kooperation mit der Paritätischen Akademie Berlin) Der weiterbildende Masterlehrgang Management von Sozialeinrichtungen – Schwerpunkt Kinder- und Jugendeinrichtungen ist speziell auf die Qualifizierung von (künftigen) Führungskräften in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe ausgerichtet. Das viersemestrige Studienangebot richtet sich an Berufstätige mit und ohne vorherige akademische Ausbildung. Auch Interessierte ohne Abitur können bei entsprechender Eignung und mindestens achtjähriger Berufserfahrung zum Masterlehrgang zugelassen werden.</p>	<p>Stefanie Gallander 030 2758282 26 gallander@akademie.org 7.450,00 € / 7.450,00 € Info</p>
<p>13.11.17 – 31.03.20 011751 30. Sept. 17</p>	<p>XVIII. Master of Arts (M.A.) SOZIALMANAGEMENT Weiterbildender berufsbegleitender Master-Studiengang der Alice Salomon Hochschule Berlin in Kooperation mit der Paritätischen Akademie Berlin Berufsbegleitender Masterstudiengang in Kooperation mit der Alice-Salomon-Hochschule Berlin für Fach- und (künftige) Führungskräfte aus Sozialwirtschaft, Kultur, Gesundheit, Bildung und angrenzenden Bereichen. Das Angebot richtet sich an Interessierte mit einem ersten akademischen Abschluss und einer mindestens einjährigen qualifizierten Berufserfahrung. Studienstrukturen, organisatorische Abläufe und Begleitungskonzept sind optimal auf die Studierbarkeit neben anspruchsvoller Berufstätigkeit ausgerichtet.</p>	<p>Ina Kant 030 2758282 28 kant@akademie.org 8.496,00 € / 8.496,00 € Info</p>

Allgemeines Management

<p>18. – 19.01.18 071800 15. Dez. 17</p>	<p>Projektmanagement in sozialen Betrieben – Basiskurs Methodik. Schritt für Schritt zum Projekterfolg. Zunehmend werden auch im sozialen Umfeld Vorhaben und Leistungen als Projekte gesehen und finanziert. Viele Partner sind zu koordinieren und die Komplexität der Themen nimmt zu. Sie lernen die Zusammenhänge und Wirkungsweise des Projektmanagements kennen sowie die Methoden der Planung, Organisation und Führung. Sie können Projektmanagement als eigenständige Führungsform anwenden und Sie können Projekte in die linienmäßige Organisation Ihres Unternehmens integrieren. Anne Mansfeld, Regina Michalik, Dr. Katrin Schickhoff</p>	<p>Cengizhan Yüksel 0162 / 2028611 c.yueksel@akademie.org 659,00 € / 749,00 € Info</p>
---	--	---

Altenhilfe und Pflege

- 13.10.17** **Die neue Begutachtungsrichtlinie in der Pflege – Was ändert sich?**
071732
15. Sept. 17
- Ab dem 01. Januar 17 gilt ein neuer Pflegebedürftigkeitsbegriff und damit verbunden wird die "Neue Begutachtungsrichtlinie" zur Bewertung der Pflegebedürftigkeit von den Gutachtern des MDK eingesetzt. Leitungskräfte und Pflege(-fach)kräfte müssen komplett umdenken und sich auf ein neues System einstellen. Nicht mehr das Minutenzählen, sondern der Grad der Selbständigkeit entscheidet, welche Leistungen die Pflegebedürftigen von der Pflegeversicherung erhalten. Neben den bekannten Bereichen Mobilität, Körperpflege und Ernährung werden u.a. sowohl psychische und kognitive Fähigkeiten als auch der Umgang mit krankheitsbedingten Anforderungen berücksichtigt. In dem Seminar werden die aktuellen gesetzlichen Grundlagen, die Module der Begutachtungsrichtlinie sowie die Bewertungssystematik vorgestellt. Anhand von Fallbeispielen wird dargestellt, worauf bei der Begutachtung geachtet werden sollte.
Carola Stenzel
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
109,00 € / 169,00 €
[Info](#)
- 28.11.17** **Mitarbeiterentwicklung im Rahmen der Entbürokratisierung der Pflegedokumentation**
071749
31. Okt. 17
- In Einrichtungen der Altenpflege soll durch die Anwendung des Strukturmodells zur Entbürokratisierung der Pflegedokumentation die Fachlichkeit der Pflegenden gestärkt werden. Um die Pflegefachkräfte und auch die Pflegekräften in der Selbstständigkeit zu stärken, ist es möglich Instrumente anzuwenden. Diese Instrumente werden in der Schulung vorgestellt und individuell angepasst sowie praktisch geübt. Kenntnisse zum Strukturmodell werden nicht vorausgesetzt.
Christiane Panka
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
109,00 € / 189,00 €
[Info](#)
- 07. – 08.12.17** **Pflichtfortbildung für Betreuungsassistenten nach § 87b SGB XI. Ernährung und Umgang mit Nahrungsverweigerung demenziell Erkrankter.**
071736
09. Nov. 17
- Um dem zusätzlichen Betreuungsaufwand bei demenziell erkrankten Bewohnern gerecht zu werden, hat der Gesetzgeber das Berufsbild des Betreuungsassistenten geschaffen. Zusätzlich zu diesen Grundqualifikationen fordert der Gesetzgeber lt. Richtlinien nach § 87b SGB XI „mindestens einmal jährlich eine zweitägige Fortbildungsmaßnahme“.
Petra Iskandar-Thul
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
279,00 € / 309,00 €
[Info](#)
- 23.01.18** **Implementierung des neuen Strukturmodells zur Entbürokratisierung der Pflegedokumentation für Pflegefachkräfte**
071845
26. Dez. 17
- Wie können Pflegefachkräfte die Einführung des neuen Strukturmodells zur Entbürokratisierung der Pflegedokumentation konkret umsetzen? Bei dem neuen Modell der Pflegedokumentation geht es nicht um die Einführung eines "neuen Formulars", sondern um ein grundlegend verändertes Verständnis bei der inhaltlichen Ausrichtung der Pflegedokumentation. Mit der Umsetzung des Strukturmodells ist sehr viel mehr verbunden als das bloße Austauschen von Dokumenten. Mit der Umstellung müssen sich auch das Grundverständnis und die herangehensweise an die Pflegedokumentation in den Einrichtungen grundsätzlich ändern. Die wichtigsten Postulate des neuen Modells der Pflegedokumentation sind die Rückbesinnung auf die fachliche Kompetenz der Pflegekräfte sowie die Konzentration auf die Perspektive der pflegebedürftigen Person. Die Pflegedokumentation ist konzeptionell so weiterentwickelt worden, dass Pflegekräfte künftig weniger schreiben müssen
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
279,00 € / 309,00 €
[Info](#)

und dafür wieder mehr die Pflegebedürftigen in den Mittelpunkt stellen. Grundlegender Gedanke des Strukturmodells ist es, nicht mehr alles, was ganz normaler Pflegealltag ist, dokumentieren zu müssen, sondern "nur" noch das, was vom normalen Pflegealltag abweicht – zum Beispiel wenn ein Pflegebedürftiger plötzlich nicht mehr ausreichend trinkt oder Fieber bekommt. "Mit der neuen Pflegedokumentation erleichtern wir die Arbeit der Pflegekräfte erheblich. Dadurch bleibt ihnen mehr Zeit für die Versorgung und Betreuung der Pflegebedürftigen. Durch die Konzentration auf das Wesentliche erhöht sich die Qualität der Versorgung aus einem weiteren Grund: Dadurch, dass nur noch die wirklich wichtigen Informationen festgehalten werden müssen, können sich die Pflegekräfte nun schneller einen Überblick über die nötige Versorgung der Pflegebedürftigen verschaffen", sagt Laumann.

Dr. Christiane Panka

Angewandte Betriebswirtschaft und Finanz-Management

- | | | |
|---|--|---|
| <p>09.10.17
081709
11. Sept. 17</p> | <p>Ausgliederung von Betriebsteilen in eine gemeinnützige GmbH
Viele gemeinnützige Vereine haben sich dazu entschieden, mittels Ausgliederung von Betriebsteilen eine zu ihren wirtschaftlichen Aktivitäten und dem Anforderungsprofil an die Unternehmensführung besser passende Rechtsform zu wählen und sich damit zukunftsfähig zu machen.
Das Seminar geht davon aus, dass der Prozess der Bearbeitung des "Für und Wider" einer Ausgliederung bereits entschieden ist. Es setzt da an, wo es um die planvolle Umsetzung geht. Damit geht das Seminar über die Vermittlung der Grundlageninformationen hinaus, indem für die Praxis der Umsetzung des Ausgliederungsprozesses nützliche Arbeitshilfen präsentiert und erläutert werden. Die arbeitsrechtlichen Problematiken werden nicht behandelt.</p> | <p>Dilek Yüksel
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
199,00 € / 239,00 €
Info</p> |
| <p>06.11.17
Beginn
081721
09. Okt. 17</p> | <p>Geprüfte Finanzbuchhalterin / Geprüfter Finanzbuchhalter Sozialwirtschaft
Dieser Lehrgang ist eine berufsbegleitende Fortbildung. Im Rahmen von vier Präsenzveranstaltungen zu jeweils zwei Tagen werden Ihnen die folgenden Inhalte vermittelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Standardlösungen der Finanzbuchhaltung • Problemlösungen für Spezialfälle der Sozialwirtschaft • Wesentliche steuerliche Rahmenbedingungen und Fallgestaltungen im Umsatzsteuerrecht und im ertragsteuerlichen Bereich • Vorbereitende Jahresabschlussarbeiten <p>Die TeilnehmerInnen, die an allen Präsenzveranstaltungen und Klausuren sowie der Abschlussprüfung erfolgreich teilgenommen haben, erhalten ein Hochschulzertifikat des Paritätischen Landesverbandes Berlin und der Paritätischen Akademie Berlin.</p> | <p>Dilek Yüksel
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
389,00 € / 469,00 €
Info</p> |
| <p>08.11.17
Beginn
081722
11. Okt. 17</p> | <p>Betriebswirtschaft in sozialwirtschaftlichen Dienstleistungsunternehmen
Führungskräfte in der sozialen Arbeit sind vor erhebliche neue Anforderungen gestellt. Dieser Kurs für (stellvertretende) Geschäftsführungen sowie Leitungskräfte aus sozialen Organisationen zeigt die notwendigen betriebswirtschaftlichen Schritte zur langfristigen Professionalisierung sozialer Dienstleistungen auf. In vier Modulen erhalten Sie</p> | <p>Dilek Yüksel
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
389,00 € / 469,00 €
Info</p> |

umfassendes Know-how von der Kosten- und Leistungsrechnung bis hin zum systematischen Aufbau eines Internen Kontrollsystems zur Insolvenzprophylaxe.

Dipl.-Kfm. Andreas Vollmer, Dipl.-Ök. Recha Drews, Dr. Tal Pery

- 27. – 28.11.17** **Kosten- und Leistungsrechnung - Das "Denken in Kosten" im Sozialbereich**
081701
30. Okt. 17 Die Sozialwirtschaft hat seit einiger Zeit mit wachsender Konkurrenz zu kämpfen. Daher hat das "Denken in Kosten" für gemeinnützige Organisationen einen hohen Stellenwert. Die Kosten- und Leistungsrechnung (KLR) liefert wichtige Informationen über Prozesse und deren Steuerung und wird damit neben der Qualitätssicherung zur zentralen Managementaufgabe. Das Seminar führt in die Grundlagen der KLR ein und vermittelt deren Anwendung am Beispiel eines Controlling-Systems per Balanced Scorecard.
Heinrich B. Pieper
- Dilek Yüksel**
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
389,00 € / 469,00 €
[Info](#)
- 29. – 30.11.17** **Finanzierung über Leistungsentgelte & Zuwendungen**
081702
01. Nov. 17 Wie lassen sich Zuwendungen und Leistungsentgelte als die wesentlichen wirtschaftlichen Grundlagen der Arbeit von Organisationen in allen Gebieten der Sozialwirtschaft nutzen und gestalten? Im Seminar werden die Grundlagen und Voraussetzungen dieser Finanzierungen vorgestellt und anhand konkreter Fälle die Anwendung erprobt. Dabei können Praxisfragen der TeilnehmerInnen bearbeitet und im Idealfall so gelöst werden, dass diese Lösungen unmittelbar für die eigene Praxis übernommen werden können.
Heinrich B. Pieper
- Dilek Yüksel**
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
569,00 € / 689,00 €
[Info](#)
- 06.12.17** **Qualitätsmanagement im Rechnungswesen**
081712
08. Nov. 17 Das Pflichtenheft stellt den Ausweis der Qualität des Rechnungswesens dar. Es dient sowohl der Selbst-Überprüfung für die MitarbeiterInnen im Rechnungswesen als auch als Signalgeber nach außen für alle, die es wissen wollen oder sollen. Es formuliert die Anforderungen und Aufgaben einer periodengenau abgegrenzten Verbuchung der Geschäftsvorfälle mit dem Ziel eines jederzeitigen korrekten Ausweises der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des sozialen Unternehmens.
Heinrich B. Pieper
- Dilek Yüksel**
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
469,00 € / 389,00 €
[Info](#)

Ehrenamt

- 17.11.17** **Grundlagen für die Arbeit mit Ehrenamtlichen**
041703
20. Okt. 17 Das Basisseminar vermittelt sowohl Grundlagen für den Bereich Ehrenamt als auch konkrete Arbeitshilfen.
Beate Häring
- Beate Häring**
haering@akademie.org
53,00 € / 65,00 €
[Info](#)

Fachliche Qualifizierung

- 22.11.17** **2. Orientierungsworkshop ProGrundbildung 17**
7501708
01. Nov. 17 Interessierte Kursleitende können hier erfahren, ob die Basisqualifizierung "ProGrundbildung" für sie hilfreich ist.
- Rudi Thurner**
030 2758282 16
thurner@akademie.org
0,00 € / 0,00 €
[Info](#)

Kinder, Jugend und Familie

- 15.11.17** **KiQu Sprachlerntagebuch - aktualisierte Fassung -**
081749 **Workshop**
18. Okt. 17 Themenschwerpunkte des Tages werden eine Gegenüberstellung des alten und neuen SLT, gesetzliche Verankerungen, Ziel und Zweck, aktualisierte Gliederung des Sprachlerntagebuches sein, sowie die aktive Erarbeitung deren Inhalte mit praktischen Beispielen aus der Praxis.
Nicole Martius
- Dilek Yüksel**
030 2758282 17
yueksel@akademie.org
99,00 € / 109,00 €
[Info](#)
- 04.12. – 15.03.18** **Anleitung von Erzieher/innen in berufsbegleitender**
071718 **Ausbildung (Quereinsteiger/innen)**
06. Nov. 17 In Berlin werden unterschiedliche Zugänge für die berufliche Ausbildung zur Erzieher/in angeboten. Dabei wird – neben der Vollzeitausbildung an den Fachschulen für Sozialpädagogik – die berufsbegleitende Erzieherinnenausbildung immer stärker genutzt. Dies besonders von Menschen, die schon eine andere berufliche Ausbildung gemacht und berufliche Erfahrungen haben. Die Fortbildung umfasst 3 x 2 Tage und beschäftigt sich mit folgenden Themen:
- Modul 1
Was bedeutet es eine Ausbildungseinrichtung zu sein?
 - Modul 2
Auseinandersetzung mit der Rolle als Ausbilderin von „Kolleg/innen“
Methodische Prinzipien der Erwachsenenbildung
 - Modul 3
Auswertung, Einschätzung und Beurteilung beim Bewerbungsverfahren, am Ende der Probezeit und zum Abschluss der Ausbildung
- Brigitte Gerhold**
- 10.01.18** **Beratende Fachkraft im Kinderschutz, "insoweit**
(Beginn) **erfahrene Fachkraft" nach § 8a SGB VIII.**
091880 **Berufsbegleitender Zertifikatskurs**
13. Dez. 17 § 8a SGB VIII regelt ein strukturiertes Vorgehen, wie der Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung in der öffentlichen und freien Jugendhilfe wahrgenommen und umgesetzt werden soll.
Für alle Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe bedeutet das, über professionelle Handlungsstrategien und Fachkompetenz zu verfügen, wenn Anhaltspunkte für eine Kindeswohlgefährdung vorliegen. Die "Insoweit erfahrene Fachkraft" soll beratend zur Wahrnehmung des Schutzauftrages hinzugezogen werden.
Themen:
rechtliche Grundlagen, Formen der Gewalt gegen Kinder und ihre Auswirkungen, Verstehen familiärer Gewaltbeziehungen, Gesprächsführung mit Eltern und Kindern, Risikoeinschätzung von Kindeswohlgefährdung, Leiten von Fallbesprechungen, Vernetzung, Prozessbegleitung, Fallkoordination, Kooperation im Kinderschutzfall
Dozententeam
- Susanne Steinmetz**
030 2758282 14
steinmetz@akademie.org
1.600,00 € / 1.600,00 €
[Info](#)
- 25.01.18** **Coaching-/Interventionsgruppe für Kita-Leitungen**
091833
18. Dez. 17 Das Berliner Bildungsprogramm beschreibt die anspruchsvollen Aufgaben einer Kita-Leitung. Zu ihrer Verantwortung gehören u.a. das Qualitätsmanagement, das umfangreiche Personalmanagement und die Arbeitsorganisation. Die Leitung einer Kita ist Vorbild für das Team, z.B. für eine klare und wertschätzende Kommunikation zwischen den Fachkräften, im Team und mit den Eltern. Zudem ist sie die Schnittstelle zwischen dem Träger, den Eltern und externen Kooperationspartnern der Kita.
Die Intervention oder kollegiale Beratung ist eine wirksame Beratungsform in Gruppen, bei der sich die Teilnehmenden
- Susanne Steinmetz**
030 2758282 14
steinmetz@akademie.org
179,00 € / 199,00 €
[Info](#)

wechselseitig zu Fällen ihres beruflichen Alltags beraten, um gemeinsam Lösungen zu entwerfen. Sie lernen dabei, berufliche Herausforderungen besser zu bewältigen und stärken ihre Reflektionsfähigkeit und ihr Führungsverhalten.

Inhalt:

- kollegiale Beratung und Coaching
- Fallbesprechungen
- Methodentraining und Vernetzung

6 Termine à 3 Stunden am Donnerstagnachmittag, einmal im Monat im Zeitraum von Januar bis Juni 2018. Die konkreten Termine werden gemeinsam mit den Teilnehmer/innen in der Auftaktveranstaltung abgestimmt.

Claudia Gaudszun

Kommunikation

- 05. – 06.10.17** **Von der Beratung zum Coaching**
071775
07. Sept. 17
- Motivierende Gesprächsführung mit aktivierenden Interventionstechniken .
In der klassischen Beratungssituation macht der/die Beratende Vorschläge und gibt Ratschläge zur Problemlösung. In der Coachinghaltung wird der Fokus auf die Aktivierung des/der Ratsuchenden gelegt. Beim Coaching werden zusammen mit dem/der Klienten/in individuell passende Möglichkeiten und Wege entwickelt.
Annette Rück
- 14. – 15.12.17** **Facebook, Twitter & Co. Der Einsatz von Social Media in gemeinnützigen Einrichtungen.**
071773
16. Nov. 17
Ziel der Fortbildung ist es, Wissen und Kenntnisse zu vermitteln, was die Kommunikation in Sozialen Netzwerken anbetrifft. Dabei werden sowohl private Einsatzgebiete wie auch berufliche angesprochen, es werden Vor- und Nachteile aufgezeigt sowie konkrete Tipps für Planung und Umsetzung eigener Projekte gegeben. Von den Grundlagen des Web 2.0 über typische Vertreter Sozialer Netzwerke, (Mikro)Blogs und weitere Dienste bis hin zu aktuellen Plattformen wie Instagram und Pinterest wird ein weiter Bogen geschlagen. Neben der Live-Vorführung der behandelten Netzwerke und Dienste werden Diskussion und Erfahrungsaustausch ebenso wichtige Bestandteile der Fortbildung sein.
Sascha Dinse
- Cengizhan Yüksel**
0162 / 2028611
c.yueksel@akademie.org
299,00 € / 349,00 €
[Info](#)
- Cengizhan Yüksel**
0162 / 2028611
c.yueksel@akademie.org
99,00 € / 109,00 €
[Info](#)

Personalführung

- 05. – 06.10.17** **Expertenwissen teilen - Methoden der Kollegialen**
16. – 17.11.17 **Beratung.**
071744
07. Sept. 17
Leitungskräfte sind zunehmend gefordert, auf interne Ressourcen zurückzugreifen um situativ, schnell und kreativ handeln zu können. Der Anspruch Arbeitsschritte zu optimieren steigt und gleichermaßen werden Budgets für externe Beratungen (z.B. Supervision) gekürzt. Somit wachsen die Anforderungen an die Kompetenzen der Mitarbeiter_innen und es rücken Ansätze in den Vordergrund, die es ermöglichen, Fragen des beruflichen Handelns im Team und im Austausch mit Kolleg_innen zu klären. Kollegiale Beratung bietet eine wirksame Möglichkeit, konkrete Fragestellungen des Berufsalltags zu reflektieren und gemeinsam Lösungen zu entwickeln.
Die Teilnehmer_innen haben durch die Bearbeitung eigener praktischer Fälle die Möglichkeit, die Kollegiale Beratung anzuwenden. Damit erlernen Sie nicht nur neue Methoden, sondern werden im Rahmen der Seminare zum konkreten Fall beraten.
Heidmarie Dreyer-Weik, Ulrike Preißer
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
659,00 € / 749,00 €
[Info](#)

- 11. – 12.10.17** **Das Ich-Entwicklungsprofil; Führungseffektivität und persönliches Entwicklungsniveau**
091744
06. Sept. 17
Wenn Sie als Führungskraft die Stufe Ihrer Persönlichkeitsentwicklung kennenlernen, wissen Sie auch um Ihre Grenzen und können sich gezielter weiterentwickeln.
Dr. Thomas Binder
- Susanne Steinmetz**
030 2758282 14
steinmetz@akademie.org
299,00 € / 349,00 €
[Info](#)
- 19. – 20.10.17** **Teamentwicklung. Potenziale fördern - Zusammenarbeit gestalten – Erfolge erzielen**
071706
21. Sept. 17
Die Zusammenarbeit in einem Team ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor – ein gut funktionierendes Team fördert Kreativität und bietet die Basis für langfristig gute Arbeitsergebnisse. Erfolgreiche Kommunikation, klare, potenzialorientierte Rollen- und Aufgabenverteilung, Identifikation mit den Unternehmenszielen, dies alles sind Faktoren, die das Zusammenwirken in einem Team bereichern und erheblich die Arbeitszufriedenheit der einzelnen Mitarbeiter_innen und gleichzeitig die Erfolge des gesamten Teams beeinflussen.
Ulrike Preißer
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
349,00 € / 399,00 €
[Info](#)
- 13.11.17** **Personalentwicklung I Personalauswahl, Mitarbeiterbeurteilung, Feedback**
091708
16. Okt. 17
Personalentwicklung spielt in sozialen Organisationen eine immer größere Rolle. Die oben genannten Aspekte sind wichtige Bestandteile. Das Seminar verbindet Ideen, Umsetzungsstrategien und die Praxisreflexion.
Inhalte:
 - Anforderungsprofile erstellen;
 - Gewichtung von Fähigkeiten/Eignungen;
 - Vorteile standardisierter "Einstellungsgespräche" und Gruppenauswahlverfahren;
 - Aufwand und Nutzen von Beurteilungssystemen
 - Führungsfeedback.**Dennis Glöckner**
- Susanne Steinmetz**
030 2758282 14
steinmetz@akademie.org
179,00 € / 199,00 €
[Info](#)
- 14.11.17** **Personalentwicklung II Personal-, Personalentwicklungs- und Kritikgespräche**
091710
16. Okt. 17
Personalentwicklungsgespräche oder Mitarbeiter/Vorgesetztesgespräche werden als Instrument der Personalführung eingestuft. Welche Umsetzungsstrategien gibt es? Kritikgespräche sind zur Klärung von aktuellen Situationen unerlässlich, um den Mitarbeiter (wertschätzend) zu erreichen.
Gespräche im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements thematisieren Krankheit und Arbeitsbedingungen. Gibt es Leitfäden, was gilt es zu beachten?
Dennis Glöckner
- Susanne Steinmetz**
030 2758282 14
steinmetz@akademie.org
179,00 € / 199,00 €
[Info](#)
- 20. – 21.11.17** **Anleitung von Praktikanten_innen im Praxisfeld von Pädagogik und sozialer Arbeit.**
071709
23. Okt. 17
Teil II – Gespräche mit Praktikanten_innen führen
Die Anforderungen an die kommunikativen Kompetenzen der sozialpädagogischen Fachkräfte sind hoch, ebenso die Erwartungen der Praktikant_innen an ihre Gesprächspartner_innen. Dieses Seminar bietet Gelegenheit, seine kommunikativen Kompetenzen als Anleiter_in von Praktikant_innen zu reflektieren und zu verbessern. Ziel des Seminars ist die Vermittlung der entsprechenden Grundlagen für eine gut vorbereitete, strukturierte und erfolgreiche Gesprächsführung. Aufgrund der Erfahrungen mit früheren Kursen haben wir die Kursdauer von einem auf zwei Tage erhöht.
Sabine Friebel
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org
209,00 € / 259,00 €
[Info](#)
- 27. – 28.11.17** **Die Wertschätzende Untersuchung (Appreciate Inquiry). Prozesse in kleinen und großen Gruppen positiv gestalten.**
071772
30. Okt. 17
- Isabelle Wagner**
0162 / 2018499
i.wagner@akademie.org

Soziale Systeme, Teams und Vereine entwickeln sich in die Richtung, worauf sie ihre Aufmerksamkeit richten. Schauen sie auf die Erfolge (best practice), entwickeln sie einen positiven Blick auf die Zukunft. Appreciative Inquiry schaut nicht auf die Probleme und den Mangel. Denn jedes Team und jede Organisation ist ein kleines Wunder und bringt trotz Chaos- und ordnungsgetriebenen Prozessen auch sehr gute Leistungen. Diese Methode der wertschätzenden Untersuchung schaut darauf, was im Team oder dem Verein möglich ist und wozu es/er sich aufschwingen könnte. Wir suchen also die Juwelen unserer Organisation.

279,00 € / 309,00 €

[Info](#)

Peter von Schlieben-Troschke

Qualitätsmanagement

<p>04.10.17 081737 06. Sept. 17</p>	<p>Managementbewertung Inhalt des Seminars:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nutzen einer systematischen Bewertung • Instrumente und Methoden • Daten und Datenquellen • Planung und Durchführung • Zusammenfassung und Veröffentlichung der Ergebnisse • Nutzung der Ergebnisse für die Entwicklung geeigneter Qualitätsziele • Identifikation der Mitarbeiter/innen mit ihren Qualitätszielen • Darstellung der Nutzung von Qualitätszielen als Führungsinstrumente <p>Bertold Hellriegel</p>	<p>Dilek Yüksel 030 2758282 17 yueksel@akademie.org 210,00 € / 231,00 € Info</p>
<p>05. – 06.10.17 081731 07. Sept. 17</p>	<p>Basisseminar Interne/r Auditor/in mit Trainingsaudit Sie trainieren die Planung, Durchführung und Nachbereitung interner Audits. Jacqueline Franzke</p>	<p>Dilek Yüksel 030 2758282 17 yueksel@akademie.org 360,00 € / 396,00 € Info</p>
<p>15.11.17 081748 18. Okt. 17</p>	<p>Basisseminar Interne/r Auditor/in ohne Trainingsaudit Sie trainieren die Planung, Durchführung und Nachbereitung interner Audits. Jacqueline Franzke</p>	<p>Dilek Yüksel 030 2758282 17 yueksel@akademie.org 235,00 € / 259,00 € Info</p>
<p>16.11.17 081740 19. Okt. 17</p>	<p>Aufbauseminar Interne/r Auditor/in In unserem Seminar eignen Sie sich Methodenkompetenz zur Durchführung interner Audits an. Sie erhalten wichtige Werkzeuge zur praktischen Umsetzung und umfangreiche Seminarunterlagen. Unsere Dozenten sind langjährig erfahren in der Audittätigkeit. Inhalt des Seminars:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interne Audits in der DIN EN ISO 9001:2015 • Management eines internen Auditprogramms: Umfang ermitteln, Rollen festlegen, Risiken bewerten, Verfahren festlegen, Ressourcen optimieren • Umsetzung des internen Auditprogramms: Auditziele, Auditmethoden, Auditumfang, Auditkriterien festlegen • Überwachung des internen Auditprogramms • Bewerten und verbessern des internen Auditprogramms • Zusammenarbeit mit dem QMB • Kompetenz und Monitoring der internen Auditoren <p>Jacqueline Franzke</p>	<p>Dilek Yüksel 030 2758282 17 yueksel@akademie.org 235,00 € / 259,00 € Info</p>
<p>28.11.17 081741 31. Okt. 17</p>	<p>AZAV - QM Entwicklung Wir vermitteln Ihnen das Verständnis der AZAV und geben Ihnen Handlungsanleitungen für Integrationsmöglichkeiten</p>	<p>Dilek Yüksel 030 2758282 17 yueksel@akademie.org</p>

- eines Qualitätssicherungssystems in vorhandene betriebliche Systeme.
Jacqueline Franzke 210,00 € / 231,00 €
[Info](#)
- 13. – 14.12.17** **Entwicklung moderner QM Systeme nach DIN EN ISO 9001:2015 im Bereich sozialer Dienste** **Dilek Yüksel**
081742 Die Anwendung von Qualitätsmanagement hat eine große Bedeutung für die nachhaltige Qualitätsfähigkeit. Dessen pragmatische und nutzbringende Einführung im Unternehmen wirkt sich positiv auf die Arbeitsabläufe und die Organisationsstruktur aus. Moderne QM-Systeme sind prozessorientiert. 030 2758282 17
15. Nov. 17 yueksel@akademie.org
445,00 € / 490,00 €
[Info](#)
- Inhalt des Seminars:
- Qualität im Wandel der Zeit
 - Prozessorientierung
 - Risikobasiertes Denken und Handeln
 - Management der Ressource Wissen
 - kontinuierliche Verbesserungen der Abläufe und des Dienstleistungsangebotes
 - Entwicklung und Einführung eines Qualitätsmanagement-System nach der DIN EN ISO 9001:2015
 - Elektronisches Informations- und regelungssystem
- Bertold Hellriegel**
- Recht**
- 10.10.17** **Rechtliche Grundlagen der Dienstplangestaltung** **Cengizhan Yüksel**
071714 Im Seminar werden die wichtigsten rechtlichen Grundlagen, die für die Dienstplangestaltung notwendig sind, erläutert. Es wendet sich an Mitarbeiter in sozialen Einrichtungen, zu deren Aufgaben die Dienstplanerstellung gehört. Ebenso sind Mitglieder von Betriebsräten zu Seminar eingeladen. 0162 / 2028611
12. Sept. 17 c.yueksel@akademie.org
149,00 € / 169,00 €
[Info](#)
- 04. – 05.12.17** **Aktuelles Arbeitsrecht für Führungskräfte** **Cengizhan Yüksel**
071716 Das Seminar wendet sich an Geschäftsführer_innen und leitende Mitarbeiter_innen im Personalwesen sozialer Einrichtungen. Es behandelt aktuelle Aspekte in den wesentlichen Regelungsbestandteilen des Arbeitsrechts. Dabei werden sowohl die zum Teil neue Gesetzgebung als auch relevante Aspekte aus der Rechtsprechung der Arbeitsgerichte anhand von konkreten Fallbeispielen erörtert. Aus Gründen der Aktualität wird das Programm dem neuesten Stand des Arbeitsrechts angepasst. 0162 / 2028611
06. Nov. 17 c.yueksel@akademie.org
359,00 € / 409,00 €
[Info](#)
- Thomas Auerbach**
Sozialpsychiatrie
- 06. – 08.12.17** **Einführung in psychiatrische Krankheitsbilder: Dialogische Intensivtage zu psychischen Erkrankungen** **Dilek Yüksel**
081710 Die Dialogischen Intensivtage wenden sich an Menschen, die in ihrem Berufs- oder Lebensalltag mit psychisch Kranken zu tun haben und sich dazu gerne mit „Experten in eigener Sache“ austauschen möchten. Sie bieten den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich intensiv mit einem Krankheitsbild zu beschäftigen, dessen Erscheinungsbild genau zu erfassen, eigene Erfahrungen auszutauschen sowie konstruktive und professionelle Handlungsstrategien für die Begegnung zu entwickeln. 030 2758282 17
08. Nov. 17 yueksel@akademie.org
420,00 € / 480,00 €
[Info](#)
- Uta Rautenstrauch**