

## Fort- und Weiterbildungen im April 2018 bis Juni 2018

Termin  
Veranstaltungsnr.  
(Anmeldeschluss)

Thema  
Inhalt  
DozentInnen

Persönliche Beratung  
Beitrag MO/ Nicht- MO

---

### Allgemeines Management

---

<p><b>13.04.18</b> 071887</p> <p>09. März 18</p>	<p><b>Fundraising für lokale Initiativen und kleine Vereine</b></p> <p>Fundraising bedeutet die zusätzliche Beschaffung von Geld- und anderen Mitteln. Projekte, Vereine und Initiativen haben nicht die finanziellen Möglichkeiten der großen Verbände. Sie müssen mit hohem Engagement im eigenen Umfeld Spenden sammeln, Sponsoren finden oder Anträge bei Stiftungen stellen. Sie benötigen andererseits auch übersichtlichere Beträge und können trotz aller Widrigkeiten systematisch vorgehen und aus kleinen Spenden kontinuierlich und beharrlich mehr machen.</p> <p><b>Friedrich Haurert</b></p>	<p><b>Cengizhan Yüksel</b> 0162 2028611 c.yueksel@akademie.org 209,00 € / 239,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>
<p><b>17. - 18.05.18</b> (Beginn) 091820</p> <p>09. April 18</p>	<p><b>Systemische Organisationsentwicklung/-beratung 13. Ausbildungslehrgang zum/zur Organisationsberater/in</b></p> <p>Auch im sozialen Sektor wird der Erfolg von Organisationen immer stärker durch einen souveränen Umgang mit Veränderungen bestimmt. Das Management muss den Spagat schaffen, umfassende Innovationen einzuführen und gleichzeitig für einen reibungslosen Tagesablauf zu sorgen. Veränderungsprozesse professionell zu gestalten ist damit zu einer Kernkompetenz von Führungskräften geworden. Organisationsentwicklung ist eine Chance, denn Wandel ist immer eine Herausforderung, insbesondere für das Management. Es ist dafür verantwortlich, Veränderungen so zu gestalten, dass sie gelingen. Der Zertifikatskurs unterstützt Sie praxisnah, sich die für ein professionelles Change-management nötigen Fähigkeiten und Kenntnisse anzueignen.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderungen in Organisationen verstehen und aktiv vorbereiten</li> <li>• Aufbau- und Ablaufstrukturen</li> <li>• Veränderungsmanagement</li> <li>• Organisationskultur/Kulturentwicklung</li> <li>• Kommunikation nach innen und außen, Corporate Identity</li> <li>• Teamentwicklung/Systemische Beratung</li> <li>• Führung in Veränderungsprozessen/Personalentwicklung</li> </ul> <p>Neun-moduliger Zertifikatskurs.</p> <p><b>Dr. Gabriele Girke, Michael Völker, Dr. Thomas Binder, Andrea Braun</b></p>	<p><b>Susanne Steinmetz</b> 030 2758282 14 steinmetz@akademie.org 5.190,00 € / 5.190,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>11. - 13.06.18</b><br/>081817</p> <p>14. Mai 18</p>              | <p><b>Verhandeln Sie schon oder feilschen Sie noch?</b><br/>Leitungskräfte verhandeln für die Organisation ständig sowohl nach außen als auch im Inneren; dafür werden die angemessene Strategien gefunden, geplant und geübt.<br/><b>Michael Völker</b></p>   | <p><b>Dilek Yüksel</b><br/>030 2758282 17<br/>yueksel@akademie.org<br/>579,00 € / 699,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>         |
| <p><b>14. - 15.06.18</b><br/>(Beginn)<br/>071801</p> <p>11. Mai 18</p> | <p><b>Projektmanagement in sozialen Betrieben – Aufbaukurs Projektleitung. Schritt für Schritt zur erfolgreichen Leitung von Projekten</b><br/>Zunehmend werden im sozialen Umfeld Vorhaben und Leistungen als Projekte gesehen. Sie kennen aus dem Basistraining die methodischen Zusammenhänge und Wirkungsweise des Projektmanagements. Sie entwickeln und trainieren Ihre Fähigkeiten zur Führung und Kommunikation und zum Lösen von Konflikten. Damit erweitern Sie Ihre methodischen Fähigkeiten um den wichtigen Teil der persönlichen Entwicklung. Erfolgreiche Projekte werden von Persönlichkeiten geleitet.<br/><b>Katrin Schickhoff, Anne Mansfeld, Regina Michalik</b></p> | <p><b>Cengizhan Yüksel</b><br/>0162 2028611<br/>c.yueksel@akademie.org<br/>1.789,00 € / 1.899,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p> |

---

## Altenhilfe und Pflege

---

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>17. - 18.04.18</b><br/>071891</p> <p>20. März 18</p> | <p><b>Implementierung des neuen Strukturmodells zur Entbürokratisierung der Pflegedokumentation für Pflegedienstleitungen, Team- und Wohnbereichsleitungen</b><br/>Wie können Pflegedienstleitungen, Team- und Wohnbereichsleitungen die Einführung des neuen Strukturmodells zur Entbürokratisierung der Pflegedokumentation konkret umsetzen? Die wichtigsten Postulate des neuen Modells der Pflegedokumentation sind die Rückbesinnung auf die fachliche Kompetenz der Pflegekräfte sowie die Konzentration auf die Perspektive der pflegebedürftigen Person. Die Pflegedokumentation ist konzeptionell so weiterentwickelt worden, dass Pflegekräfte künftig weniger schreiben müssen und dafür wieder mehr die Pflegebedürftigen in den Mittelpunkt stellen, Grundlegender Gedanke des Strukturmodells ist es, nicht mehr alles, was ganz normaler Pflegealltag ist, dokumentieren zu müssen, sondern "nur" noch das, was vom normalen Pflegealltag abweicht – zum Beispiel wenn ein Pflegebedürftiger plötzlich nicht mehr ausreichend trinkt oder Fieber bekommt. Das Seminar vermittelt Leitungskräften, worauf bei der Einführung des neuen Strukturmodells geachtet werden muss.<br/><b>Christiane Panka</b></p> | <p><b>Isabelle Wagner</b><br/>0162 2018499<br/>i.wagner@akademie.org<br/>109,00 € / 129,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p> |
| <p><b>28.05.18</b><br/>071832</p> <p>30. April 18</p>      | <p><b>Pflegegradmanagement – Mit Wissen zum richtigen Pflegegrad</b><br/>Seit Anfang 2017 gilt ein neuer Pflegebedürftigkeitsbegriff und damit verbunden ein neues Begutachtungsinstrument zur Bewertung der Pflegebedürftigkeit. Eine erste Anpassung der Begutachtungsrichtlinien erfolgte Mitte 2017. Entscheidend für den Pflegegrad ist das Ausmaß der Selbständigkeit der Pflegebedürftigen. Hiervon hängt ab, welche Leistungen die Pflegebedürftigen von der Pflegeversicherung erhalten. Neben den Bereichen Mobilität, Körperpflege und Ernährung werden auch psychische Belastungen und kognitive Fähigkeiten sowie der Umgang mit krankheitsbedingten Anforderungen und die Gestaltung des Alltagslebens berücksichtigt. In dem Seminar werden die aktuellen gesetzlichen Grundlagen, die Module des Begutachtungsinstruments, die Begutachtungsrichtlinie sowie die Bewertungssystematik vorgestellt. Wie viel Dokumentation ist nötig und wie wenig Dokumentation ist möglich? Anhand</p>   | <p><b>Isabelle Wagner</b><br/>0162 2018499<br/>i.wagner@akademie.org<br/>109,00 € / 169,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p> |

von Fallbeispielen wird aufgezeigt, auf was bei der Begutachtung geachtet und welche fachlichen Themen mit den Gutachtern thematisiert werden sollten. Darüber hinaus werden Tipps gegeben, wie Pflegefachkräfte im Pflegealltag den richtigen Pflegegrad im Blick behalten.

**Carola Stenzel-Maubach**

---

## Ehrenamt

---

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <p><b>27.04.18</b><br/>041802<br/>16. März 18</p>      | <p><b>Grundlagen für die Arbeit mit Ehrenamtlichen</b><br/>Das Basisseminar vermittelt sowohl Grundlagen für den Bereich Ehrenamt als auch konkrete Arbeitshilfen.<br/><b>Beate Häring</b></p>   | <p><b>Beate Häring</b><br/>haering@akademie.org<br/>53,00 € / 65,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>   |
| <p><b>25. - 27.06.18</b><br/>041801<br/>28. Mai 18</p> | <p><b>Ehrenamtsmanagement intensiv Entwicklungschance für gemeinnützige Organisationen</b><br/>Eine gelungene Kooperation mit Freiwilligen erweitert das Leistungsangebot, verstärkt die Bindung zu NutzerInnen und erschließt neue Kundengruppierungen. Dieser Zertifikatskurs vermittelt grundlegende Schritte des Ehrenamtsmanagements in Theorie und Praxis. Ausgehend davon, dass Ehrenamtsmanagement ein Prozess des Veränderungsmanagements ist, werden Sie einen exemplarischen Prozess kennen lernen. Die eigene Praxis mit und um Freiwilligenarbeit wird selbstverständlicher Bezug und Reflektionsgegenstand der gemeinsamen Auseinandersetzung.<br/>Wir haben den Zertifikatskurs nach langen Jahren überarbeitet und den Anforderungen der gängigen Praxis angepasst. Wir bieten die Inhalte des Kurses mit 6 Tagen sehr intensiver Präsenzzeit für die Teilnehmenden an. Teile erarbeiten sich die Teilnehmenden bereits in der Vorbereitung für den Kurs, als auch durch Hausarbeiten und Literaturarbeit in der Anwenderzeit zwischen den beiden Modulen.<br/><b>Thomas Auerbach, Christiane Biedermann, Beate Häring</b></p> | <p><b>Beate Häring</b><br/>haering@akademie.org<br/>500,00 € / 720,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p> |

---

## Fachliche Qualifizierung

---

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>17.04.18</b><br/>7501802<br/>03. April 18</p> | <p><b>Analphabetismus erkennen und richtig reagieren. 2. Sensibilisierungsworkshop 2018</b><br/>In diesem Workshop erfahren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer wie sie funktionale Analphabet/innen erkennen und angemessen ansprechen können. Dabei werden gemeinsame Überlegungen angestoßen, wie der Bedarf jeder einzelnen Person berücksichtigt und wie individuelle Handlungsstrategien entwickelt werden können. Darüber hinaus werden Kenntnisse über die regionalen Förderperspektiven und Grundbildungsangebote vermittelt.<br/><b>Carmen Kuprat</b></p> | <p><b>Rudi Thurner</b><br/>030 2758282 16<br/>thurner@akademie.org<br/>0,00 € / 0,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p> |
| <p><b>11.06.18</b><br/>7501812<br/>28. Mai 18</p>   | <p><b>2. Orientierungsworkshop ProGrundbildung 2018</b><br/>Interessierte Kursleitende können hier erfahren, ob die Basisqualifizierung "ProGrundbildung" für sie hilfreich ist.<br/><b>Carmen Kuprat</b></p>  | <p><b>Rudi Thurner</b><br/>030 2758282 16<br/>thurner@akademie.org<br/>0,00 € / 0,00 €</p>                             |

<p><b>12.06.18</b> 7501803</p> <p>29. Mai 18</p>	<p><b>Analphabetismus erkennen und richtig reagieren.</b> <b>3. Sensibilisierungsworkshop 2018</b></p> <p>In diesem Workshop erfahren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer wie sie funktionale Analphabet/innen erkennen und angemessen ansprechen können. Dabei werden gemeinsame Überlegungen angestoßen, wie der Bedarf jeder einzelnen Person berücksichtigt und wie individuelle Handlungsstrategien entwickelt werden können. Darüber hinaus werden Kenntnisse über die regionalen Förderperspektiven und Grundbildungsangebote vermittelt.</p> <p><b>Carmen Kuprat</b></p>	<p><b>Rudi Thurner</b> 030 2758282 16 thurner@akademie.org 0,00 € / 0,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>
--	---	--

## Kinder, Jugend und Familie

<p><b>17.05.18</b> (Beginn) 091832</p> <p>19. April 18</p>	<p><b>Coaching-/Intervisionsgruppe für Kita-Leitungen</b></p> <p>Kita-Leitung ist eine anspruchsvolle Aufgabe, zu der u.a. das Qualitätsmanagement, Personalmanagement und die gesamte Arbeitsorganisation gehört. Zudem ist die Leitung die Schnittstelle zwischen Träger, Eltern und externen Kooperationspartnern und nicht selten muss sie bei Engpässen oder entsprechend der Platzzahl noch die pädagogische Arbeit mit den Kindern unterstützen. Damit die Kita-Leitung diesen anspruchsvollen und vielfältigen Aufgaben gerecht werden kann, braucht auch sie fachlichen Input und Austausch mit anderen Kita-Leitungen.</p> <p>Inhalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kollegiale Beratung und systemisches Coaching</li> <li>• Fallbesprechungen</li> <li>• Methodentraining</li> </ul> <p>Geplant sind 6 Termine a 3 Stunden am Donnerstag-nachmittag, einmal im Monat im Zeitraum von Mai bis November 2018. Die konkreten Termine werden gemeinsam mit den Teilnehmer/innen in der Auftaktveranstaltung am 17. Mai 18 abgestimmt.</p> <p><b>Claudia Gaudszun</b></p>	<p><b>Susanne Steinmetz</b> 030 2758282 14 steinmetz@akademie.org 489,00 € / 509,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>
<p><b>24. - 26.05.18</b> (Beginn) 091828</p> <p>12. März 18</p>	<p><b>Fachberatung in Kindertagesstätten – Für pädagogische Fachkräfte in der Kinder- und Jugendhilfe</b></p> <p>Mit diesem berufsbegleitenden Angebot bieten wir pädagogischen Fachkräften aus dem Arbeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe die Gelegenheit, sich auf eine Tätigkeit als Fachberatung vorzubereiten bzw. ihre Tätigkeit theoretisch und methodisch zu vertiefen. Die Teilnehmenden erhalten eine Mischung aus Informationen, Wissensvermittlung und Training. Der Lehrgang hat das Ziel, Beratungskompetenzen weiterzuentwickeln und Methoden und Techniken der Teamentwicklung und des Konfliktmanagements zu vertiefen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modul I: Prozessbegleitung in Organisationen</li> <li>• Modul II: Beratungskompetenzen</li> <li>• Intervisionstag</li> <li>• Modul III: Arbeiten mit Erwachsenen</li> <li>• Intervisionstag</li> <li>• Modul IV: Teamentwicklung, Personalentwicklung</li> <li>• Intervisionstag</li> <li>• Modul V: Auftrag und Rolle der Fachberatung</li> <li>• Modul VI: Gesetzliche Rahmenbedingungen und strukturelle Einbindung der Fachberatung</li> <li>• Abschlusskolloquium</li> <li>• Abschluss:</li> <li>• Abschlussarbeit und deren Präsentation im Kolloquium</li> <li>• Zertifikat: „Fachberatung in Berliner Kindertagesstätten“.</li> </ul> <p><b>Eva-Maria Kaes, Angelika Monath, u. a.</b></p>	<p><b>Susanne Steinmetz</b> 030 2758282 14 steinmetz@akademie.org 1.500,00 € / 2.500,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>

- 04. - 07.06.18** **Starke Eltern – Starke Kinder® Elternkursleiterschulung** **Susanne Steinmetz**  
 091831 Die Fortbildung vermittelt das Konzept des Elternkurses 030 2758282 14  
 steinmetz@akademie.org  
 04. Mai 18 "Starke Eltern - Starke Kinder®" des DKSB durch Vorstellung 459,00 € / 539,00 €  
 und der Vermittlung von Grundlagen für die Arbeit mit  
[Info](#)  
 Erwachsenen- und Jugendgruppen. Die Inhalte basieren auf kommunika-  
 tionstheoretischen und familientherapeutischen Konzep-  
 tionen. Der 4-tägige Kurs ist eine Kombination aus Theorie-  
 vermittlung und Selbsterfahrung. Er soll das Selbstvertrauen  
 der Eltern als Erziehende stärken und die Kommunikation in  
 der Familie verbessern.  
**Angelika Monath**
- 25. - 27.06.18** **Beratende Fachkraft im Kinderschutz, "insoweit** **Susanne Steinmetz**  
 (Beginn) **erfahrene Fachkraft" nach § 8a SGB VIII.** 030 2758282 14  
 091881 **Berufsbegleitender Zertifikatskurs (Jun. - Dez. 2018)** steinmetz@akademie.org  
 1.590,00 € / 1.890,00 €  
 28. Mai 18 § 8a SGB VIII regelt ein strukturiertes Vorgehen, wie der  
 und freien Jugendhilfe wahrgenommen und umgesetzt  
[Info](#)  
 werden soll. Für alle Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe  
 bedeutet das, über professionelle Handlungsstrategien und  
 Fachkompetenz zu verfügen, wenn Anhaltspunkte für eine  
 Kindeswohlgefährdung vorliegen. Die "Insoweit erfahrene  
 Fachkraft" soll beratend zur Wahrnehmung des Schutz-  
 auftrages hinzugezogen werden.  
 Themen:  
 • rechtliche Grundlagen  
 • Formen der Gewalt gegen Kinder und ihre Auswirkungen  
 • Verstehen familiärer Gewaltbeziehungen  
 • Gesprächsführung mit Eltern und Kindern  
 • Risikoeinschätzung von Kindeswohlgefährdung  
 • Leiten von Fallbesprechungen, Vernetzung, Prozess-  
 begleitung, Fallkoordination, Kooperation im Kinder-  
 schutzfall  
**Matthias Gillner, Michael Grabow, Matthias Brockstedt,**  
**Elisabeth-Charlotte Knoller, Gülay Teke, Martin Schmidt,**  
**Sabine Rindsfüßer-Rose**

---

## Kommunikation

---

- 07.05.18** **Moderationstraining** **Susanne Steinmetz**  
 091805 Moderation ist allgemein die Erwartung einer Gruppe nach 030 2758282 14  
 steinmetz@akademie.org  
 09. April 18 sind Grundlage von Moderation. Im Seminar lernen Sie, sich 179,00 € / 199,00 €  
 praxisnah mit diesen Erwartungen zu befassen und Ihre  
 Fähigkeiten zu reflektieren. Inhalte:  
[Info](#)  
 • unterschiedliche Moderationskontexte  
 • Moderationstechniken (-zuhör, visualisieren)  
 • Schwierige Situationen erkennen, Handlungsfähigkeiten  
 erarbeiten  
**Beate Häring**
- 31.05. - 01.06.18** **Rhetorische Tricks und ihre Abwehr – Logik, Argumen-** **Isabelle Wagner**  
 071870 **tation, Schlagfertigkeit. Die gelassene Art, sich zu** 0162 2018499  
 i.wagner@akademie.org  
 03. Mai 18 Sie werden es erlebt haben. Da meldet sich jemand zu Wort 299,00 € / 349,00 €  
 und bringt es nicht fertig, seinen Beitrag zur Geltung zu  
 bringen, obwohl er etwas zu sagen hat. Ein anderer spricht  
 und hat alle Aufmerksamkeit. Es kommt nicht auf gute  
 Argumente an, sondern auf die Anordnung, sodass der  
 Gedankengang „logisch“ erscheint. Der Fünf-Satz mit seinen  
 Varianten ist eine in vielen Situationen praktikable  
 Argumentationsfigur, die rhetorisch Wirkung erzielt.  
[Info](#)  
**Peter von Schlieben-Troschke**

---

## Menschen mit Behinderung

---

- 07.05.18** **Struktur und Funktion der ICF – International Classification of Functioning, Disability and Health** **Dilek Yüksel**  
281852 Themenschwerpunkte des Seminars: 030 2758282 17  
yueksel@akademie.org  
95,00 € / 120,00 €
09. April 18 • Warum ICF: Inklusion, UN-BRK und BTHG  
• Definition ICF: Struktur und Aufbau – auch in Abgrenzung zum ICD [Info](#)  
• ICF: Eine Handlungsfrage / Salutogenese als Verständnisszugang  
• Übertragung auf die Praxis: Hilfeplanung, Pädagogische Praxis und Reflexion
- Michael Komorek**
- 
- 14.05.18** **Struktur und Funktion der ICF – International Classification of Functioning, Disability and Health** **Dilek Yüksel**  
281853 Themenschwerpunkte des Seminars: 030 2758282 17  
yueksel@akademie.org  
95,00 € / 120,00 €
16. April 18 • Warum ICF: Inklusion, UN-BRK und BTHG  
• Definition ICF: Struktur und Aufbau – auch in Abgrenzung zum ICD [Info](#)  
• ICF: Eine Handlungsfrage / Salutogenese als Verständnisszugang  
• Übertragung auf die Praxis: Hilfeplanung, Pädagogische Praxis und Reflexion
- Michael Komorek**

---

## Methodische Ansätze

---

- 16.04.18** **Netzwerke gestalten und moderieren** **Susanne Steinmetz**  
091804 Die Gesellschaft wird komplexer und einzelgängerisches Verhalten kann sich als schwierig erweisen. Es wird 030 2758282 14  
steinmetz@akademie.org  
179,00 € / 199,00 €
19. März 18 wichtiger, mit geeigneten Strukturen die Zusammenarbeit verschiedener Organisationen und Gruppen zu fördern. Netzwerke sind hierfür ein wichtiges Instrument, dessen Potenziale erst ansatzweise genutzt werden. Um ein Netzwerk entwickeln und längerfristig produktiv zu machen, ist eine bewusste und aktive Moderation nötig. Dieses Seminar ist eine praxisorientierte Einführung. [Info](#)  
**Jörg Longmuß**
- 
- 18.04.18** **Mensch ärgere dich nicht...** **Solvejg Hesse**  
081802 Wer sich öfter mal in der Firma ärgert, kennt das: Statt weiterzuarbeiten starren wir wie gelähmt auf den Bildschirm, hesse@akademie.org  
209,00 € / 249,00 €
21. März 18 die Gedanken kreisen immer wieder um das Ärgernis und seine Folgen, in Gesprächen mit Kollegen und Freunden vertiefen wir das Thema und Gefühl. Ärgern kostet Zeit und Energie. Und es hält von der eigentlichen Arbeit ab. Wer dem Ärger weniger Macht über das eigene Verhalten geben möchte, kann mit Reflektion und Techniken üben, den Ärger gezielt einzuschränken und so Energie zurückzugewinnen. Also einfach effizienter ärgern! [Info](#)  
**Alexandra Kramm**

- 18. - 19.06.18** **Empathie lernen durch GEWALTFREIE** **Susanne Steinmetz**  
 091818 **KOMMUNIKATION** 030 2758282 14  
 28. Mai 18 Verbundenheit herstellen durch präzise und unmiss-  
 verständliche Sprache. Egal, ob es um Mitarbeitende oder  
 Vorgesetzte, um Kinder oder Ältere, um Business oder  
 globale Gerechtigkeit geht: Wir kommunizieren jeden Tag.  
 Und deshalb ist ein bewusster Umgang mit Sprache ein  
 Schlüssel für das Gelingen unserer Vorhaben und unserer  
 Beziehungen. Lernen Sie, Ihre Anliegen so auszudrücken,  
 dass andere Sie darin verstehen können! Und vor allem:  
 lernen Sie, den Standpunkt des anderen zu verstehen. Das  
 einfache und zugleich sehr wirksame Modell der Gewalt-  
 freien Kommunikation unterstützt Sie dabei. Im Mittelpunkt:  
 Empathie - für Ihre eigenen Anliegen und die anderer.  
**Christian Bliss** [Info](#)  
 steinmetz@akademie.org  
 259,00 € / 299,00 €

---

## Personalführung

---

- 23. - 24.04.18** **Selbst.Bewusst.Sein in der Teamleitung** **Susanne Steinmetz**  
 091857 „Wer andere kennt ist klug, wer sich selbst kennt ist weise“.  
 23. März 18 Laotse 030 2758282 14  
 Den eigenen passenden Führungsstil identifizieren für eine  
 erfolgreiche Teamleitung. Nicht jedes Führungskonzept  
 funktioniert bei jedem – dazu sind wir viel zu unterschiedlich.  
 Aber: Es gibt für jeden einen passenden Führungsstil.  
 Diesen zu erkennen und erfolgreich anzuwenden ist Ziel des  
 Workshops. Dabei wird der Fokus auf Selbstreflexion gelegt:  
 Anhand verschiedener Persönlichkeitsmuster identifizieren  
 Sie Ihren eigenen Führungsstil. Eigene unbewusste  
 Führungsmuster werden hinterfragt und Entwicklungsmö-  
 glichkeiten aufgezeigt.  
**Sabine Lipski** [Info](#)  
 steinmetz@akademie.org  
 309,00 € / 359,00 €
- 24.04.18** **Rollenwechsel... und morgen Führungskraft. Angebot für** **Susanne Steinmetz**  
 091806 **(angehende) Leitungs- und Führungskräfte** 030 2758282 14  
 (Beginn) Bisher waren Sie Mitarbeiter, jetzt sind Sie Vorgesetzter. Der  
 Wechsel stellt für Sie eine persönliche und berufliche  
 Herausforderung dar. Mit dem Aufstieg werden kollegiale  
 Beziehungen neu definiert. Sie sind näher an die Interessen  
 der Organisation gerückt und erleben sich im Kontext  
 unterschiedlicher Anforderungen. Im ca. halbjährigen  
 Gruppencoaching (6 Termine à 3 h) werden Sie mit anderen  
 Führungskräften in diesem Prozess professionell begleitet.  
**Wolfgang Dennier** [Info](#)  
 steinmetz@akademie.org  
 489,00 € / 509,00 €
- 08. - 09.05.18** **Gesundheitsorientiertes Führen. Bestandteil erfolgreicher** **Isabelle Wagner**  
 071803 **Führung – Gesundheit im Betrieb** 0162 2018499  
 10. April 18 Gesundheitsorientiertes Führen umfasst Haltungen und  
 Verhalten von Führungskräften, um Mitarbeiter\_innen zu  
 ermöglichen, die Leistungsfähigkeit und Gesundheit in einer  
 guten Balance zu halten. Praxisnahe Prinzipien eines  
 betrieblichen Gesundheitsmanagements und einer gesund-  
 heitsorientierten Führung werden vermittelt.  
**Peter von Schlieben-Troschke** [Info](#)  
 i.wagner@akademie.org  
 259,00 € / 309,00 €
- 11.06.18** **Beobachten und bewerten in Auswahlverfahren** **Susanne Steinmetz**  
 091809 In Auswahlverfahren werden zukunftsweisende Personal-  
 entscheidungen getroffen. Die drei wichtigsten Fragen, auf  
 die es dabei eine Antwort zu finden gilt, lauten:  
 Was kann ... Wer ist ... Was will die Bewerberin / der  
 Bewerber? Einen wichtigen Einfluss auf die Auswahl hat  
 neben der inhaltlichen Gestaltung der Auswahlverfahren die  
 Qualität der Beobachtung und der Bewertung. Die gezielte  
**Info**  
 steinmetz@akademie.org  
 179,00 € / 199,00 €

Schulung der Beobachterinnen und Beobachter unterstützt den Auswahlprozess.

Angeboten werden folgende Themen:

- Qualitätsstandards für Auswahlverfahren
- Von der freien zur systematischen Beobachtung
- Wahrnehmungsverzerrungen und Bewertungstendenzen
- Bewertung anhand vorgegebener Skalen
- Umgang mit dem eigenen „Bauchgefühl“
- Praktische Übungen anhand von Beispielen
- Erfahrungsaustausch

**Dennis Glöckner**

---

## Potenziale

---

- |                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| 17. - 18.04.18<br>071874 | <b>Resilienz fördern – Stärken stärken - Potenziale leben</b><br>Resilienz meint die psychische Widerstandskraft. Manche unserer Klienten und Zielgruppen verfügen über ein hohes Maß an psychischer Widerstandskraft. Andere Klienten stoßen aufgrund von mangelnder psychischer Widerstandskraft schnell an Grenzen bei der Bewältigung ihrer alltäglichen Aufgaben und Herausforderungen. Im Seminar erfahren Sie die Möglichkeiten zur Förderung von Resilienz.                    | <b>Cengizhan Yüksel</b><br>0162 2028611<br>c.yueksel@akademie.org<br>359,00 € / 379,00 € |
| 16. März 18              | <b>Annette Rück</b>  | <a href="#">Info</a>   |
| 26.06.18<br>071876       | <b>Pausenmanagement - Pausen effektiv gestalten</b><br>Inhalte: <ul style="list-style-type: none"><li>• Zeitmanagement der Pausen: Wann, Wie lange, Wie oft?</li><li>• Regeneration auf der körperlichen, kognitiven, emotionalen Ebene</li><li>• Pausen entsprechend den individuellen Vorlieben: Entspannung, Bewegung, Hirn-aus-leer-Rituale.</li><li>• Bürotaugliche Kurzentspannungsübungen basierend auf dem Konzept der Progressiven Muskelentspannung nach Jacobson.</li></ul> | <b>Cengizhan Yüksel</b><br>0162 2028611<br>c.yueksel@akademie.org<br>219,00 € / 239,00 € |
| 25. Mai 18               | <b>Annette Rück</b>  | <a href="#">Info</a>   |

---

## Qualitätsmanagement

---

- |                          |   |   |
|--------------------------|---|---|
| 25. - 27.04.18<br>081825 | <b>Basislehrgang PQ-Sys®. Die Basisausbildung im Qualitätsmanagement</b><br>Die Teilnehmenden sollen im Rahmen dieses Lehrgangs grundlegende Fachkenntnisse zu Inhalten, Methoden und Techniken des Qualitätsmanagements unter Berücksichtigung ausgewählter gesetzlicher und normativer Anforderungen erlangen. Sie werden so darauf vorbereitet, aktiv und zielgerichtet am Aufbau eines Qualitätsmanagementsystems mitwirken zu können. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten zu den einzelnen Themenschwerpunkten umfangreiche Schulungsunterlagen incl. Unterlagen zu Methoden und Werkzeugen. Dieser Kurs ist eine Voraussetzung für den Aufbaulehrgang Qualitätsmanagementbeauftragte/r PQ-Sys®. | <b>Solvejg Hesse</b><br>hesse@akademie.org<br>890,00 € / 980,00 € |
| 28. März 18              | <b>Bertold Hellriegel, Solvejg Anschutz</b>   | <a href="#">Info</a>  |
| 29.05.18<br>081826       | <b>Basisseminar Interne/r Auditor/in ohne Trainingsaudit</b><br>Sinn und Zweck von internen Audits verstehen und vermitteln, nützliche Audits zielführend vorbereiten und durchführen.  | <b>Solvejg Hesse</b><br>hesse@akademie.org<br>235,00 € / 259,00 € |
| 01. Mai 18               | <b>Jacqueline Franzke</b>   | <a href="#">Info</a>  |



<p><b>30.05.18</b> 081827</p> <p>02. Mai 18</p>	<p><b>Aufbauseminar Interne/r Auditor/in</b></p> <p>In unserem Seminar stärken Sie Ihre Methodenkompetenz zur Durchführung interner Audits. Sie erhalten wichtige Handlungsanleitungen zur praktischen Umsetzung und Sie lernen, mit verschiedenen Situationen bei der Auditierung umzugehen. Sie erfahren insbesondere</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• was ein gutes Auditprogramm ausmacht,</li> <li>• was bei der Vorbereitung und Durchführung unbedingt beachtet werden sollte,</li> <li>• wie Sie die richtigen Fragen richtig stellen, wie Sie das Kommunikationsverhalten von am Audit beteiligten Personen einschätzen (Transaktionsanalyse) und beeinflussen müssen,</li> <li>• wie Sie konstruktiv (auch bei schlechten Nachrichten) mit Beteiligten umgehen</li> <li>• und wie Sie die Ergebnisse dokumentieren und helfen Schlussfolgerungen umzusetzen.</li> </ul> <p><b>Jacqueline Franzke</b></p>	<p><b>Solvejg Hesse</b> hesse@akademie.org 235,00 € / 259,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>
---	--	--

---

## Recht

---

<p><b>24.04.18</b> 071813</p> <p>23. März 18</p>	<p><b>Praxisseminar Datenschutz-Grundverordnung – Auswirkungen auf soziale Einrichtungen</b></p> <p>Dieser Workshop versteht sich als Fortführung des Fachkundeseminars der Paritätischen Akademie für betriebliche Datenschutzbeauftragte zu datenschutzrelevanten Themen. Aus aktuellem Anlass und zur Vorbereitung auf die ab 2018 verbindlich anzuwendende Datenschutz-Grundverordnung werden in diesem Seminar Datenschutzpraktiker auf die zu erfüllenden Veränderungen der Anforderungen vorbereitet.</p> <p>Änderungen ergeben sich z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in den Dokumentationspflichten zum Datenschutz</li> <li>• aus den Rechten der Betroffenen</li> <li>• in der Gestaltung von Einwilligungen</li> <li>• den Pflichten der Datenschutzfolgenabschätzung</li> <li>• u.a.</li> </ul> <p>Aus der praktischen Erfahrung und im Vergleich der bisherigen Arbeiten sollen die neuen Anforderungen ausgearbeitet werden. Weiter Themen ergeben sich aus dem Erfahrungsaustausch und aus Themenanfragen der Teilnehmer*innen. Hinweis: Dies ist kein Grundlagenseminar, sondern setzt Kenntnisse der praktischen Arbeit von Datenschutzbeauftragten in sozialen Einrichtungen voraus. Der Nachweis bisheriger Tätigkeiten/ Fortbildungen zum Datenschutz ist Teilnahmevoraussetzung.</p> <p><b>Gerfried Riekewolt</b></p>	<p><b>Cengizhan Yüksel</b> 0162 2028611 c.yueksel@akademie.org 229,00 € / 269,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>
<p><b>07.06.18</b> 081819</p> <p>10. Mai 18</p>	<p><b>Arbeitsrechtliche Vorgaben im Einstellungsprozess und bei der Zeugniserteilung</b></p> <p>Bereits bei Stellenausschreibungen müssen viele rechtliche Vorgaben berücksichtigt werden, etwa der Diskriminierungsschutz, das Befristungsrecht, das Sozialversicherungsrecht etc. Im Auswahlverfahren spielt der Diskriminierungsschutz und der Datenschutz eine immer größere Rolle. Zudem müssen Zeugnisse vor dem Hintergrund der geltenden Rechtsprechung analysiert und später formuliert werden.</p> <p><b>Sabine Feindura</b></p>	<p><b>Dilek Yüksel</b> 030 2758282 17 yueksel@akademie.org 229,00 € / 269,00 €</p> <p><a href="#">Info</a></p>

- 13. - 15.06.18** **Fachkunde für betriebliche Datenschutzbeauftragte in sozialen Einrichtungen – Vermittlung von Fachwissen zum Datenschutzrecht und zur Datenschutzpraxis in sozialen Einrichtungen (Art. 37 Abs. 5 DS-GVO)** **Cengizhan Yüksel**  
 (Beginn) 071812 0162 2028611  
 c.yueksel@akademie.org  
 1.289,00 € / 1.389,00 €
11. Mai 18 Der Gesetzgeber erwartet ab 2018 in Art. 37 Abs. 5 DS-GVO von Datenschutzbeauftragten Fachwissen zum Datenschutzrecht und zur Datenschutzpraxis. In diesem sechstägigen Seminar in 2 Blöcken wird das Grundwissen zum Nachweis des Fachwissens für Datenschutzbeauftragte in sozialen Einrichtungen unter Berücksichtigung der Datenschutz-Grundverordnung vermittelt. Alle Organisationen und Vereine, die personenbezogene Daten verarbeiten, sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorgaben des Datenschutzes im Rahmen einer Selbstkontrolle zu organisieren. Soziale Organisationen und Bildungseinrichtungen haben aufgrund Ihrer Aufgabenstellung mit vertraulichen Informationen und hochsensiblen personenbezogenen Daten, damit mit „besonderen Kategorien personenbezogener Daten“ (Art. 9 DS-GVO) zu tun. Deshalb stehen diese in der Pflicht, den Umgang mit dem Daten- und Sozialgeheimnis sicherzustellen sowie den Datenschutz eigenverantwortlich zu regeln. Dazu gehören neben der Benennung einer/ eines betrieblichen Datenschutzbeauftragten auch die Umsetzung der Anforderungen in die Praxis. Voraussetzung einer gesetzeskonformen Benennung ist die „...Grundlage seiner beruflichen Qualifikation und insbesondere des Fachwissens...“, das er auf dem Gebiet des Datenschutzrechts und der Datenschutzpraxis besitzt (Art. 37 Abs. 5 DS-GVO).  
 Die angebotene Fortbildung vermittelt Grundlagen zum Datenschutz und sensibilisiert Mitarbeiter für Ihre Aufgaben als betriebliche Datenschutzbeauftragte, insbesondere in sozialen Organisationen und Leistungserbringern. Theoretische Erläuterungen des Dozenten werden durch praktische Beispiele und durch Beiträge der Teilnehmenden ergänzt. Die Fortbildung umfasst zwei Blöcke, in denen folgende Themen bearbeitet werden:
- Einführung und Überblick in das Datenschutzrecht
  - neue Grundlage zum Datenschutz, die Europäische Datenschutzgrundverordnung
  - Daten- und Sozialgeheimnis und Verschwiegenheitspflichten
  - Datenschutz in sozialen Einrichtungen
  - Stellung und Aufgaben des Datenschutzbeauftragten
  - Hinweise zu technischen und organisatorischen Maßnahmen
  - Praxisfragen und praktische Umsetzung in der Organisation
- Zum Ende des Seminars erfolgt eine schriftliche Prüfung, um das Fachwissen nachzuweisen. Mit Bestehen der Prüfung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat zum Nachweis der Anforderungen aus Art. 37 Abs. 5 DS-GVO.  
**Gerfried Riekewolt**
- [Info](#)
- 20.06.18** **Betriebsverfassungsrecht und seine Besonderheiten im Tendenzbetrieb** **Cengizhan Yüksel**  
 071815 0162 2028611  
 c.yueksel@akademie.org  
 219,00 € / 239,00 €
18. Mai 18 Soziale Unternehmen sind, wenn bestimmte Voraussetzungen gegeben sind, Tendenzbetriebe im Sinne des Betriebsverfassungsrechts. Dies ändert grundsätzlich nichts an der Existenz von Betriebsräten, bedeutet aber eine z.T. modifizierte Anwendung der Mitbestimmungsrechte entsprechend § 118 Betriebsverfassungsgesetz.  
**Thomas Auerbach**
- [Info](#)

**ANMELDEBOGEN**

<p><b>Faxanmeldung 030 2759 4144</b></p> <p>Ich buche das Seminar / den Kurs</p> <p>Thema:</p>
<p>Veranstaltungsnummer:</p>
<p><b>Angaben zur Person</b></p>
<p>Name, Vorname</p>
<p>Geburtsdatum:</p>
<p>Anschrift:</p>
<p>Telefon / Fax / E-Mail:</p>
<p><b>Angaben zur Einrichtung</b></p>
<p>Name der Einrichtung / Organisation:</p>
<p>Anschrift der Einrichtung / Organisation:</p>
<p>Telefon / Fax / E-Mail:</p>
<p>Tätigkeit</p>
<p>Meine Einrichtung / Organisation ist Mitglied des PARITÄTISCHEN</p>
<p>Newsletter per Mail?</p>
<p>Mailadresse:</p>
<p>Schicken Sie die Rechnung bitte an:</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> Privat MAIL</p>

Alle Angaben werden vertraulich behandelt.

Ort/Datum

Unterschrift